

Delodajalec

_____ (naziv družbe)
_____ (naslov)

Matična št.: _____

Ident. št. za DDV: _____

ki jo zastopa _____

(v nadaljevanju: delodajalec)

je na podlagi določb 14., 15., 16. in 17. člena Zakona o interventnih ukrepih za pomoč gospodarstvu in turizmu pri omilitvi posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 112/21; v nadaljevanju: ZIUPGT)

sprejel naslednjo

ODREDBO O DELU S SKRAJŠANIM DELOVNIM ČASOM

Delodajalec delavcu

_____ (ime in priimek)
_____ (naslov stalnega bivališča)

EMŠO: _____

Davčna št.: _____

(v nadaljevanju: delavec)

zaradi (podrobneje navesti razlog) od
(ne pred 1.7.2021) do (lahko omejite datumsko ali pa napišete do preklica,
najdlje pa do 30.9.2021) odrejam delo s skrajšanim delovnim časom v obsegu
ur na teden (delavec mora delati vsaj 20 ur/teden).

OPCIJA 1:

Delavec bo delo opravljal v enakomerni razporeditvi delovnega časa od do
(npr. od ponedeljka do petka) po ur na dan (lahko tudi opredelitev od kdaj do kdaj).

OPCIJA 2:

Delavec bo delo opravljal v neenakomerni razporeditvi delovnega časa v skladu s službeno razdelitvijo.

Delavec, ki dela s krajšim delovnim časom, vendar najmanj štiri ure na dan, ima pravico do odmora med delovnim časom v sorazmerju s časom, ko opravlja delo.

Delodajalec mora delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z njega ter povračilo stroškov, ki jih ima pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju.

Delavec mora biti v času čakanja na delo doma delodajalcu dosegljiv na mobilnem telefonu številka (lahko se določi tudi drug način, na primer elektronska pošta in podobno).

Delavec je dolžan na poziv delodajalca začeti opravljati delo s polnim delovnim časom. To je lahko tudi naslednji dan po pozivu delodajalca. Če se delavec na poziv delodajalca ne odzove, to predstavlja hujšo kršitev delovnih obveznosti.

V času opravljanja dela s skrajšanim delovnim časom, delavcu pripada pravica do plačila za delo v času dejanskega dela, za delež začasnega čakanja na delo oziroma za čas do polnega delovnega časa, ko v okviru odrejenega skrajšanega delovnega časa ne bo delal, pa ima pravico do nadomestila plače v skladu z drugim odstavkom 138. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 - popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS, 81/19, 36/20 - ZIU PPP, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 80/20 - ZIUOOPE, 98/20 - ZIU PDV, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOP DVE, 195/20, 15/21 - ZDUOP, 28/21 - skl. US, 43/21, 112/21 - ZNUPZ, 119/21 - ZČmIS-A; v nadaljevanju: ZDR-1) v višini 80 % osnove, ki se določi v skladu s sedmim odstavkom 137. člena ZDR-1.

OBRAZLOŽITEV

Delodajalec delavcu iz poslovnega razloga začasno ne more zagotavljati dela za katerega sta sklenila pogodbo o zaposlitvi. Potreba po delavčevem delu v polnem obsegu je začasno prenehala zaradi

..... (podrobno navesti in opisati razlog). Z namenom ohranitve delovnih mest, zaradi posledic epidemije in začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnih razlogov delodajalec delavcu, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, za zgoraj določeno obdobje odreja delo s skrajšanim delovnim časom ob hkratni delni napotitvi na začasno čakanje na delo, na način, da mu zagotavlja delo vsaj za polovični delovni čas.

Delavec ima dolžnost, da se v tem času odzove na poziv delodajalca, da se vrne na delo, pod pogoji in na način, kot je določeno. Če se delavec na poziv delodajalca ne bo odzval in delodajalcu za to ne bo predložil dokazila, oziroma svojo neodzivnost ne bo opravičil, bo s tem kršil svoje delovne obveznosti.

Delavcu za čas čakanja na delo pripada nadomestilo plače v višini 80 odstotkov osnove.

V, dne

Delodajalec

.....

(opomba: Delodajalec mora v skladu s 37. in 39. členom ZIU PDV predhodno sporočiti Zavodu RS za zaposlovanje, da namerava delavcu odrediti delo s skrajšanim delovnim časom, ter mu

pisno odredbo o delu s skrajšanim delovnim časom poslati v osmih delovnih dneh od dneva odreditve)