

Delodajalec

_____ (naziv družbe)
_____ (naslov)

Matična št.: _____

Ident. št. za DDV: _____

ki jo zastopa _____

(v nadaljevanju: delodajalec)

je na podlagi določbe 138. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), Ur. l. RS, št. 21/13 in
nasl.,

sprejel naslednji

SKLEP O NAPOTITVI DELAVCA NA ČAKANJE NA DELO DOMA

Delodajalec delavcu

_____ (ime in priimek)
_____ (naslov stalnega bivališča)

EMŠO: _____

Davčna št.: _____

(v nadaljevanju: delavec)

zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga z namenom ohranitve
zaposlitve odreja čakanje na delo doma
..... (podrobneje navesti razlog)
za obdobje od do (oziroma do prenehanja razlogov, vendar največ
za 6 mesecev v posameznem koledarskem letu).

Delavec se je dolžan med čakanjem na delo doma odzvati na poziv delodajalca, da se vrne na
delo. Delodajalec bo delavca o potrebi, da se vrne na delo, obvestil
(npr. preko o elektronske pošte, telefona,...). Delavec se mora po pozivu delodajalca na delo
vrniti (npr. naslednji delovni dan).

V času čakanja na delo se je delavec dolžan izobraževati v skladu s 170. členom ZDR-1. V tem
primeru ima pravico do povračila stroškov v zvezi z delom v skladu s 130. členom ZDR-1.

Delavcu za čas čakanja na delo doma pripada nadomestilo plače v višini 80% osnove iz
sedmega odstavka 137. člena ZDR-1.

OBRAZLOŽITEV

Delodajalec delavcu iz poslovnega razloga začasno ne more zagotavljati dela za katerega sta sklenila pogodbo o zaposlitvi. Potreba po delavčevem delu je začasno prenehala iz ekonomskih razlogov na strani delodajalca zaradi

.....
.....

..... (podrobno navesti in opisati razlog). Delodajalec zato delavca za zgoraj določeno obdobje, v skladu s 138. členom ZDR-1, napotuje na čakanje na delo doma. Delavec ima dolžnost, da se v tem času odzove na poziv delodajalca, da se vrne na delo, pod pogoji in na način, kot je določeno. Če se delavec na poziv delodajalca ne bo odzval in delodajalcu za to ne bo predložil dokazila, oziroma svojo neodzivnost ne bo opravičil, bo s tem kršil svoje delovne obveznosti. Delavcu za čas čakanja na delo pripada nadomestilo plače v višini 80 odstotkov osnove.

V, dne

Delodajalec

.....